



AZIENDA CONSORTILE “AGRO SOLIDALE”

Comuni di Pagani, Sarno, San Marzano Sul Sarno e San Valentino Torio

Via Marco Pittoni n. 1 - Comune di Pagani (SA)

Determina Generale Num. 355 del 20/06/2025

Oggetto:

LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO, PREMIO ANNO 2024, AI SENSI DEGLI ARTT. 26 E 42 DEL CCDI 2023-2025

IL DIRETTORE

Premesso che:

- il D. Lgs. N. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- esso ha trovato conferma nella legge di riforma della P.A., articolo 17 della legge 124/2015;
- lo stesso, è stato aggiornato con il D. Lgs. N. 74/2017, che ha previsto all'art. 7 che le Amministrazioni pubbliche sono tenute annualmente a misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso e dei singoli dipendenti, e devono dotarsi con specifico provvedimento di un "Sistema di misurazione e valutazione della performance", di seguito definito SMiVaP, che individui tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione;

Considerato che:

- con verbale n. 39 del 30/05/2023 il CdA ha approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance 2023-2025" proposta dal Responsabile della prevenzione per la corruzione e la trasparenza RPCT, nella persona del Direttore Generale dell'Azienda Consortile Agro Solidale;
- lo stesso ha predisposto per l'anno 2024, il Piano delle Performance, suddividendo così il personale aziendale in 7 Unità Operative, ciascuna unità è stata organizzata in Uffici, con dipendenti di categoria C e D, e n. 2 dipendenti titolari di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa).
 1. AMMINISTRAZIONE: n. 1 Funzionario Informatico (EQ e Vicedirettore), n. 2 Funzionari Amministrativi, Cat. D, n. 1 Istruttore Amministrativo, Cat. C, n. 1 Funzionario Ingegnere, Cat. D;
 2. CONTABILE – FINANZIARIA: n. 1 Funzionario Contabile, cat. D;
 3. ANZIANI, DISABILI, NON-AUTOSUFFICIENZA E SERVIZI SOCIOSANITARI: n. 1 Funzionario Sociologo, n. 1 Funzionario Assistente Sociale (EQ), Cat. D;
 4. CONTRASTO ALLA POVERTÀ E INCLUSIONE SOCIALE: n. 1 Funzionario Sociologo, Cat. D;
 5. CENTRO PER LE FAMIGLIE: n. 4 Funzionari Psicologi, Cat. D, n. 2 Funzionari Educatori, cat. D, n. 1 Funzionario Assistente Sociale (EQ), Cat. D;
 6. WELFARE DI ACCESSO E PRESA IN CARICO: n. 16 Funzionari Assistenti Sociali, Cat. D;
 7. COMUNICAZIONE: n. 1 Funzionario della Comunicazione, Cat. D;

Visto che

- il Direttore in data 16/06/2025 ha compilato e sottoscritto le schede di valutazione individuale dell'anno 2024 per ogni singolo dipendente;
- lo stesso, in data 16 giugno 2025, con prot. n. 8650 ha trasmesso la Relazione sulla Performance per l'anno 2024, che è un documento necessario, in quanto evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, ed è stato riscontrato esito positivo da parte dei dipendenti dell'Azienda;
- in data 20/07/2023 è stato sottoscritto dalle Parte datoriale e dalle OOSS il Contratto Collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024, acquisito al protocollo con n. 9659 del 20/07/2023, come previsto dal CCNL del comparto Regione Enti Locali 2019-2021 e dal D. Lgs. n. 165/2001;
- nel suddetto CCDI le parti hanno convenuto la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024, compreso il premio per la performance individuale e la retribuzione di risultato, ai sensi degli artt. 17 e 80 del CCNL del 16/11/2022;
- il Cda con verbale n. 41 del 17 giugno 2025 ha approvato le schede di valutazione della Performance e la Relazione sulla Performance per l'anno 2024;

Verificato che:

- il Direttore ha effettuato la valutazione del personale dipendente secondo l'apposita metodologia di valutazione, regolamentata dalla procedura di contrattazione di cui all'art. 7, comma 4, lett. b) del CCNL del 16/11/2022, finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione.
- la relativa valutazione economica è stata indicata sulle schede di valutazione presenti agli atti d'ufficio, previste, attestando così l'apporto individuale per ciascun dipendente;
- con prot. n. 8647 del 16/06/2025 il Direttore ha trasmesso le schede di valutazione al consulente fiscale ai fini degli adempimenti conseguenziali;

Visti

- il CCNL 2019-2021 del 16/11/2022;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance 2023-2025" approvato dal CdA il 30/05/2023;
- il Piano delle Performance 2024;
- la Relazione sulla Performance 2024 del Direttore;
- gli artt. 26 e 42 del CCDI 2023-2025;
- la legge 241/90;
- la legge 328/00;
- la legge regionale n. 11/07
- la legge 190/2012 ed il D.P.R. 62/2013, in relazione che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse personali diretti ed indiretti;
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto dell'Azienda Consortile;
- il vigente Piano di Anticorruzione;
- il contratto di nomina del Direttore stipulato il 27 luglio 2022 con decorrenza dal 01 settembre 2022;
- la relazione istruttoria che precede;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti,

1. di liquidare al personale in servizio per l'anno 2024 presso l'Azienda Consortile Agro Solidale, il compenso relativo alla Performance Individuale e retribuzione di risultato, come disposto degli artt. 26 e 42 del CCDI 2023-2025, sulla base delle schede di valutazione compilate dal Direttore generale, prot. n. 8647 del 16/06/2025, conservate agli atti dell'ufficio, in base ai risultati raggiunti;
2. di erogare, al suddetto personale dipendente, le somme attribuite secondo la "differenziazione del premio individuale" in applicazione degli artt. 17 e 80 del CCNL del 16/11/2022, come disciplinato dagli artt. 26 e 42 del CCDI 2023/2025, con le decurtazioni previste dall'art. 71, comma 5, della Legge 133/2008, secondo le risultanze presenti agli atti dell'Ufficio;
3. di imputare la spesa di € 106.460,05 al lordo di oneri riflessi come di seguito indicato:
 - € 80.256,35 sul Capitolo 300 "Spese di Contrattazione Integrativa";
 - € 26.203,70 pari all'importo complessivo degli oneri riflessi sui capitoli dedicati;
4. di precisare, altresì che, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", rispettando altresì la normativa in materia di privacy;
5. di pubblicare la presente determinazione sul sito dell'Azienda Consortile www.agrosolidale.it.

Il Direttore

Dott. Gerardo Cardillo

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'articolo 3, comma 2, del D.L.39/93*

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 355**

Settore Proponente: **UFFICIO DI PIANO**

Ufficio Proponente: **Amministrazione generale**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO, PREMIO ANNO 2024, AI SENSI DEGLI ARTT. 26 E 42 DEL CCDI 2023-2025**

Nr. adozione settore: **355** Nr. adozione generale: **355**

Data adozione: **20/06/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Amministrazione generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **20/06/2025**

Il Responsabile di Settore
Gerardo Cardillo

Attestazione di pubblicazione

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda consortile per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20/06/2025

Il Responsabile della pubblicazione