



AZIENDA CONSORTILE “AGRO SOLIDALE”

Comuni di Pagani, Sarno, San Marzano Sul Sarno e San Valentino Torio

Via Marco Pittoni n. 1 - Comune di Pagani (SA)

Determina Generale Num. 162 del 20/03/2026

Oggetto:

CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. IMPEGNO SPESA ANNO 2026

IL DIRETTORE

Premesso che

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- il Capo II del Titolo III del nuovo CCNL reca la Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, artt. 16 e ss., che vanno a sostituire quella propria delle posizioni organizzative di cui agli artt. 13 e ss. del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- ai sensi dell'art. 16, comma 1, del citato CCNL *gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.*

Considerato che

- con disposizioni di servizio prot. n. 8384 e 8391 dell'11/06/2025, il Direttore ha stabilito l'articolazione degli uffici dell'Azienda Consortile Agro Solidale e, in particolare, ha attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione:
 - al dott. Arturo Lombardo, Funzionario Informatico, con il ruolo di Vicedirettore e Responsabile dei procedimenti generali e di quelli relativi al PNRR, del concorso per l'assunzione di nuovo personale, nonché delle attività di coordinamento e gestione delle dotazioni informatiche e di telefonia, coordinamento e assistenza tecnica nella gestione delle dotazioni software, gestione delle piattaforme digitali in collaborazione con le diverse aree operative, gestione delle procedure MEPA/CONSIP, gestione del SIS e dei dati, oltre a sostituire il Direttore in caso di assenza;
 - alla dott.ssa Antonella Benincaso, Funzionario Assistente Sociale, con il ruolo di Responsabile della direzione e del coordinamento degli assistenti sociali dell'Azienda Consortile Agro Solidale, al fine di garantire un'azione integrata, coordinata e armonica, orientata al raggiungimento degli obiettivi comuni prefissati.

Visto

- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 secondo cui "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti (...);"
- l'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali secondo cui "1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche

l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)";

- l'art. 18 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 secondo cui "1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare";

Ritenuto di dover conferire l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) al dott. Arturo Lombardo, Funzionario Informatico – Vicedirettore, e alla dott.ssa Antonella Benincaso, Assistente Sociale, a decorrere dal 01/01/2026 e per la durata di 12 mesi, per un importo annuo rispettivamente pari a € 15.000,00 e € 12.000,00, oltre oneri riflessi e IRAP.

Visto

- l'art. 26 del Contratto Collettivo Decentrato Integrato Aziendale 2023-2025, che disciplina il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);
- la legge 328/00;
- la legge regionale n. 11/07;
- la legge 190/2012 ed il D.P.R. 62/2013, in relazione che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse personali diretti ed indiretti;
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto dell'Azienda Consortile;
- il vigente Piano di Anticorruzione;
- la relazione istruttoria che precede;
- il TUEL n. 267/2000;
- il Vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali;
- il rinnovo del contratto del Direttore stipulato il 12 agosto 2025 con decorrenza dal 01 settembre 2025;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti

1. di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) al dott. Arturo Lombardo, Funzionario Informatico - Vicedirettore e alla dott.ssa Antonella Benincaso – assistente sociale, a decorrere dal 01/01/2026 e per la durata di 12 mesi, per un importo annuo rispettivamente pari a € 15.000,00 e € 12.000,00, oltre oneri riflessi e IRAP;
2. di impegnare Euro 27.000,00 esclusi oneri riflessi e Irap sul Capitolo n. 300 "Spese di Contrattazione" 1.03.1.0101;
3. di precisare che saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", rispettando altresì la normativa in materia di privacy;
4. di esprimere parere favorevole ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1, del DLgs n. 267/00.
5. di pubblicare la presente determinazione sul sito dell'Azienda Consortile www.agrosolidale.it.

Il Direttore

Dott. Gerardo Cardillo

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D. Lgs.39/93*

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 162**

Settore Proponente: **UFFICIO DI PIANO**

Ufficio Proponente: **Amministrazione generale**

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. IMPEGNO SPESA ANNO 2026**

Nr. adozione settore: **162** Nr. adozione generale: **162**

Data adozione: **20/03/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Amministrazione generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/03/2026

Il Responsabile di Settore
Gerardo Cardillo

Visto Contabile

Ufficio amministrativo contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/03/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Gerardo Cardillo

Attestazione di pubblicazione

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda consortile per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20/03/2026

Il Responsabile della pubblicazione

Dott. Davide Gargiulo