



AZIENDA CONSORTILE “AGRO SOLIDALE”

Comuni di Pagani, Sarno, San Marzano Sul Sarno e San Valentino Torio

Via Marco Pittoni n. 1 - Comune di Pagani (SA)

Determina Generale Num. 664 del 06/12/2019

Oggetto:

PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA 'D1' CON CONTRATTO IN SCADENZA IL 31.12.2019.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

PREMESSO CHE

- l'Azienda Consortile "Agro solidale" è stata costituita il 14 novembre del 2016 per svolgere servizi sociali e socio-sanitari per conto dei Comuni consorziati;
- in sede di attivazione, al fine di garantire la continuità dei servizi già in essere e assicurare lo svolgimento dei servizi di contrasto alla povertà (REI e RdC) ha reclutato personale con contratto a termine triennale e annuale;
- i costi di detto personale sono coperti con fondi PON Inclusione, Fondi FNPS e FR;
- con deliberazione n. 1 del 12/02/2019 il CdA dell'Azienda Consortile Agro Solidale approvava il Piano Programma 2019 – 2021, contenente il Budget Economico Triennale 2019 – 2021, il Fabbisogno Triennale del Personale 2019 – 2021 e il piano triennale delle assunzioni;
- il piano triennale delle assunzioni prevede il reclutamento a tempo indeterminato del personale di cui al piano triennale del fabbisogno, con priorità per i dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'articolo 20 del Dlgs n. 75/2017;
- con determina generale n. 247 del 14/06/2019 l'Azienda Consortile Agro Solidale dava corso alla procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per il personale avente diritto, previo esperimento della procedura di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/01;
- la procedura di stabilizzazione si è conclusa il 30 settembre 2019 e con decorrenza 1 ottobre 2019, sono stati stabilizzati n. 9 dipendenti in servizio a tempo determinato per i quali è stato accertato il possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del DLgs. n. 75/2017;
- con l'approvazione della programmazione e del bilancio 2020-2022, si darà corso alla seconda fase di reclutamento del personale a tempo indeterminato, mediante concorso pubblico;
- allo stato restano in servizio a tempo determinato n. 1 dipendente con scadenza del contratto a febbraio 2021; n. 4 dipendenti con scadenza del contratto di lavoro entro dicembre 2020 e n. 9 dipendenti con scadenza del contratto entro dicembre 2019;
- si ravvisa, dunque, la necessità, nelle more dell'attivazione della seconda fase del piano di reclutamento del personale a tempo indeterminato mediante concorso pubblico, che si svolgerà nel corso del primo semestre del 2020, di prorogare il personale a tempo determinato con contratti in scadenza entro il 31 dicembre 2019, al fine di garantire il funzionamento dei servizi essenziali e assicurare la continuità delle prestazioni indispensabili inerenti ai servizi alla persona erogati dall'Azienda, con particolare riferimento ai nuovi servizi per il contrasto alla povertà di cui al Reddito di cittadinanza;

CONSIDERATO CHE

- il nuovo piano di reclutamento tiene conto degli indirizzi regionali e nazionali in materia di composizione della dotazione organica degli Uffici di Piano e del rapporto assistenti sociali – popolazione e della quantità dei servizi da erogare;
- nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, prevista con determina generale n. 247 del 14/06/2019, L'Assemblea Consortile, con verbale del 18/11/2019 ha formulato un atto di indirizzo per la proroga di mesi 12 del personale di categoria "D1" con contratto in scadenza il 31.12.2019 e, precisamente, fino al 31.12.2020;
- l'Azienda Consortile Agro Solidale risulta legittimata a procedere alla proroga dei contratti a termine in ossequio al combinato disposto dell'art. 19 co. 2 del D.Lgs. n.81 del 15.06.2015 e dell'art. 50 co. 4 del CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali, lettere a), b) e f);
- trattasi di contratti di 12 mesi prorogati per ulteriori 12 mesi, per un massimo di 24 mesi, in base alle motivazioni sopra riportate, riconducibili a quanto previsto dall'articolo 19, comma 1, lettera b) e all'articolo 50, commi 4 e 11 del CCNL degli enti locali;
- detta proroga è finanziata con fondi PON Inclusione ed è relativa a progetti pluriennali finanziati con fondi U.E., statali e regionali;

TENUTO CONTO CHE

- l'Azienda Consortile "Agro solidale" è un ente di recente costituzione istituito da appena tre anni;
- la proroga contrattuale, senza soluzione di continuità, è finalizzata ad evitare l'interruzione e/o la congestione nell'erogazione dei servizi rientranti tra i Livelli Essenziali di Assistenza Sociale "LIVEAS" (e non) prestati a favore degli utenti dell'Ambito SO1_3;

- il richiamato Ambito risulta essere un territorio assai vasto e fortemente caratterizzato da disagio sociale non solo per le cogenti condizioni socio-economiche della popolazione, ma anche per le numerose richieste di assistenza mediante welfare territoriale provenienti dalle fasce più disagiate, che ricadono nelle aree di interesse che riguardano indigenti, minori, anziani, disabili, non autosufficienti e malati psichici;
- la proroga del personale a tempo determinato già in servizio risponde ad obiettive esigenze di tempistica nelle more dell'attivazione delle procedure di reclutamento del personale a tempo indeterminato, e al fine di assicurare la continuità di servizi rientranti nei livelli essenziali delle prestazioni sociali, la cui interruzione determinerebbe l'insorgere di disservizi e conseguente danno erariale da parte dell'Ente;

ATTESO CHE

- si è proceduto all'accertamento di situazioni di eccedenza di personale e, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, situazioni di eccedenze e soprannumero di personale;
- la spesa per il triennio è coperta integralmente da fondi PON Inclusionione II riparto;
- l'Azienda Consortile Agro Solidale prendeva, altresì, atto del verbale di concertazione con le OO. SS. di categoria, prot. n. 6534 del 13 giugno 2019, agli atti dell'Ufficio;

RITENUTO, pertanto, di doversi procedere alla proroga di mesi 12, e precisamente fino al 31.12.2020, del rapporto di lavoro del personale di categoria "D1" con contratto in scadenza il 31.12.2019;

DATO ATTO CHE

- ai sensi di quanto previsto dall'articolo 18, comma 2 bis della legge n. 133/08, così come modificato dall'articolo 19, comma 1, della legge n. 102/09, poi sostituito dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 147/2013, poi dall'articolo 4, comma 12 bis, della legge n. 89/2014, poi modificato dall'articolo 3, comma 5 quinquies della legge 114/2104, sono escluse dal vincolo di riduzione dei costi del personale attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni, le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona e le farmacie, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla qualità dei servizi erogati;
- che la spesa per le proroghe de quo riguarda un progetto finanziato con Fondi PON Inclusionione;
- il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Azienda Consortile, dott. Porfidio Monda;
- ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/90 e dell'articolo 1, comma 9, lettera e), della Legge 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, tra il responsabile del procedimento e l'oggetto del presente provvedimento;
- questo Ente non versa in condizioni strutturalmente deficitarie di cui alla vigente legislazione in materia;
- l'onere conseguente alla proroga dei rapporti di lavoro di che trattasi trova copertura con le risorse già imputate a carico dei competenti capitoli del bilancio pluriennale 2019/2021;
- è rispettato l'art. 9, comma 1 — lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'albo online dell'Azienda, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", rispettando altresì la normativa in materia di privacy;

VISTI

- la Legge 328/00;
- la Legge n. 241/90;
- la Legge regionale n. 11/07;
- la Legge n. 190/2012;
- il D.P.R. n.62 del 2013, in relazione all'insussistenza di conflitti d'interesse diretti ed indiretti;
- lo Statuto dell'Azienda Consortile;
- Il Piano di Zona vigente;
- Il Piano-programma, il budget economico aziendale triennale;
- il vigente piano anticorruzione;

- le disposizioni dettate dal D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 —T. U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare: l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;
- il contratto sottoscritto il 15 maggio 2017 con il quale ha assunto la carica di Direttore dell'Azienda Consortile, con i poteri di assumere atti di gestione nelle forme e con le modalità stabilite dal vigente Statuto;
- la relazione istruttoria che precede;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si abbiano tutte integralmente richiamate:

1. di procedere alla proroga per ulteriori 12 mesi per un totale di 24 mesi, senza soluzione di continuità, e comunque non oltre il 31.12.2020, del rapporto di lavoro dei dipendenti di seguito elencati :
 - a. Carrieri Francesca, nata a Pagani (SA) il 04/06/1992, C.F. CRRFNC92H44G230V, profilo professionale: Assistente Sociale;
 - b. Casciello Valentina, nata a Pompei (NA) il 10/04/1984, C.F. CSCVNT84D50G813B, profilo professionale: Assistente Sociale;
 - c. Gargiulo Davide, nato a Napoli (NA) il 09/03/1985, C.F. GRGDVD85C09F839F, profilo professionale: Esperto in Comunicazione;
 - d. Iaquinandi Ilenia, nata a Nocera Inferiore (SA) il 04/11/1992, C.F. QNNLNI92S44F912C, profilo professionale: Assistente Sociale;
 - e. Magnete Giuseppe, nato a Castellammare di Stabia (NA) il 17/03/1984, C.F. MGNGPP84C17C129J, profilo professionale: Esperto Informatico;
 - f. Mandiello Maria Rosaria, nata ad Avellino (AV) il 01/03/1993, C.F. MNDMRS93C41A509N, profilo professionale: Assistente Sociale;
 - g. Pascariello Simona, nata a Roma il 27/10/1976, C.F. PSCSMN76R67H501T, profilo professionale: Esperto contabile e in consulenza del lavoro;
 - h. Romano Annamaria, nata a Nocera Inferiore (SA) il 19/01/1982, C.F. RMNNMR82A59F912M, profilo professionale: Psicologo;
 - i. Vergati Sofia, nata a San Valentino Torio (SA) il 27/06/1980, C.F. VRGSFO80H67I377D, profilo professionale: Esperto Amministrativo.
2. che resta inteso che il contratto già in essere per i primi dodici mesi è prorogato senza ulteriore modifica, per altri 12 mesi;
3. di demandare all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Contabilità gli ulteriori adempimenti connessi e conseguenti al presente provvedimento;
4. di disporre per la stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro gli schemi allegati alla presente determinazione;
5. di dare atto che la spesa derivante dalla presente determinazione trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli di spesa: 310, 320, 330, budget triennale 2019-2021 dell'Azienda Consortile "Agro Solidale", Cod. Macroaggr. 1.02.1.0101;
6. di precisare, infine, che, successivamente alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
7. di pubblicare la presente determinazione sul sito dell'Azienda consortile "www.agrosolidale.it";

IL DIRETTORE
Dott. PORFIDIO MONDA

Visti

AZIENDA CONSORTILE AGRO SOLIDALE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 664**

Settore Proponente: **UFFICIO DI PIANO**

Ufficio Proponente: **Amministrazione generale**

Oggetto: **PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA "D1" CON CONTRATTO IN SCADENZA IL 31.12.2019.**

Nr. adozione settore: **664** Nr. adozione generale: **664**

Data adozione: **06/12/2019**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Amministrazione generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/12/2019

Il Responsabile di Settore
Porfidio Monda

Attestazione di pubblicazione

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda consortile per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 06/12/2019

Il Responsabile della pubblicazione
Dott. Arturo Lombardo