



AZIENDA CONSORTILE “AGRO SOLIDALE”

Comuni di Pagani, Sarno, San Marzano Sul Sarno e San Valentino Torio

Via Marco Pittoni n. 1 - Comune di Pagani (SA)

Determina Generale Num. 330 del 24/06/2026

Oggetto:

CONGEDO DI MATERNITÀ PER LA DIPENDENTE DOTT.SSA C.F., MATRICOLA N. 23 DETERMINAZIONE PERIODO DI ASTENSIONE OBBLIGATORIA DAL LAVORO

RELAZIONE ISTRUTTORIA

PREMESSO che La Dott.ssa C.F., nata a ----- il -----, matricola n. 23, assistente sociale di codesto Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, è gravida alla 32° settimana di gestazione;

VISTO l'attestato medico rilasciato dal Servizio Sanitario Nazionale acquisito agli atti con prot. n. 10830 del 24/06/2026, attestante lo stato di gravidanza della dipendente Dott.ssa C.F. ed indicante la data presunta del parto nel giorno 22/08/2026;

RILEVATO che, in considerazione della certificazione medica presentata, a partire dalla data del 22 giugno 2026 debba avere inizio il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro (congedo di maternità) antecedente al parto, previsto dal D. Lgs. 26 marzo 2001, n.151, all'art.16, comma 1, lett.a), e che pertanto la dipendente Dott.ssa C.F., matricola n. 23, non avendo richiesto di poter usufruire di quanto previsto dall'art. 20 del sopra citato D. Lgs. N. 151/2001, debba comunque essere interdetta dal lavoro;

RITENUTO inoltre, in considerazione della sopra indicata data presunta del parto, di poter stabilire la data del 22 novembre 2026 quale termine del congedo di maternità, salvo eventuali conguagli da operare successivamente alla presentazione di idonea certificazione attestante la data effettiva di nascita;

VISTA la Legge n.1204 del 30/12/1971 sulla tutela delle lavoratrici madri, come modificata e integrata dalle leggi n.903/1977, n.53/2000 e dal D.Lgs.n.151/01;

VISTO l'art. 35 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali 2022-2024 stipulato il 23/02/2026;

VISTI

- Il D. Lgs.n.151/2001;
- Il D. Lgs.n.165/2001;
- Il D. Lgs.n.267/2000;
- Il C.C.N.L. 2022-2024;
- la legge n. 190/2012 e il D.P.R. 62/2013, in quanto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse personali diretti ed indiretti;
- il D.Lgs.n.33/2013;
- Il TUEL n. 267/00;
- il D.Lgs.n.165/01;
- lo Statuto dell'Azienda Consortile;
- il rinnovo del contratto del Direttore stipulato il 12 agosto 2025 con decorrenza dal 01 settembre 2025;

Per i motivi espressi in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI DETERMINARE

- 1) Di prendere atto che la Dipendente Dott.ssa C.F., matricola n. 23, risulterà assente per astensione obbligatoria dal lavoro (congedo di maternità) dal giorno 22 giugno 2026 al 22 novembre 2026, salvo eventuali conguagli da operare successivamente alla presentazione di idonea certificazione attestante la data effettiva di nascita;
- 2) Di dare atto che alla lavoratrice nel suddetto periodo spetta, secondo quanto previsto dall'art. 35, comma 2, del C.C.N.L. del comparto funzioni locali 2022-2024 stipulato il 23/02/2026, l'intera retribuzione comprensiva di ogni emolumento;
- 3) Di comunicare alla Dipendente Dott.ssa C.F. matricola n. 23, il contenuto del presente atto;
- 4) Di disporre la conservazione di copia della presente determinazione nel fascicolo personale della dipendente;
- 5) Di dare atto che entro trenta giorni dalla nascita del bambino, la lavoratrice dovrà produrre la dichiarazione/certificazione attestante la data di nascita;
- 6) Di dare atto che saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", rispettando altresì la normativa in materia di privacy;
- 7) Di pubblicare la presente determinazione sul sito dell'Azienda Consortile www.agrosolidale.it.

Il Funzionario Istruttore

Dott. Davide Gargiulo

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.L.39/93*

IL DIRETTORE

- Visto il contratto sottoscritto il 12/08/2025 con il quale ha rinnovato la carica di Direttore dell'Azienda Consortile a decorrere dal 01 settembre 2025, con i poteri di assumere atti di gestione nelle forme e con le modalità stabilite dal vigente Statuto;
- visto lo Statuto e l'Atto Costitutivo dell'Azienda Consortile "Agro Solidale";
- vista la relazione istruttoria del funzionario istruttore

DETERMINA

- Trasformare la proposta di cui innanzi in determinazione del Direttore;
- di esprimere parere favorevole ai sensi dell'articolo 147/bis, comma 1, del DLgs n.267/00.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gerardo Cardillo

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.L.39/93*

Visti

AZIENDA CONSORTILE AGRO SOLIDALE

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 330**

Settore Proponente: **UFFICIO DI PIANO**

Ufficio Proponente: **Amministrazione generale**

Oggetto: **CONGEDO DI MATERNITÀ PER LA DIPENDENTE DOTT.SSA C.F., MATRICOLA N. 23
DETERMINAZIONE PERIODO DI ASTENSIONE OBBLIGATORIA DAL LAVORO**

Nr. adozione settore: **330** Nr. adozione generale: **330**

Data adozione: **24/06/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Amministrazione generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 24/06/2026

Il Responsabile di Settore
Gerardo Cardillo

Attestazione di pubblicazione

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda consortile per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 24/06/2026

Il Responsabile della pubblicazione

Dott. Davide Gargiulo