



## **AZIENDA CONSORTILE “AGRO SOLIDALE”**

Comuni di Pagani, Sarno, San Marzano Sul Sarno e San Valentino Torio

*Via Marco Pittoni n. 1 - Comune di Pagani (SA)*

### **Determina Generale Num. 683 del 27/10/2020**

#### **Oggetto:**

*PROSECUZIONE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DIPENDENTE VASTOLA SPERANZA PER ULTERIORI 15 MESI, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ARTICOLO 5, COMMA 5 QUATER DEL DECRETO LEGGE 30 DICEMBRE 2019 N. 162, CONVERTITO DALLA LEGGE 28 FEBBRAIO 2020 N. 8*

## IL DIRETTORE

### Premesso che

- L'Assemblea Consortile con propri verbali n. 5 del 17 giugno 2020 e n. 6 del 15 luglio 2020 ha approvato gli atti fondamentali dell'Azienda (Piano-programma, piano triennale del fabbisogno, piano triennale delle assunzioni e budget economico triennale 2020-2022);
- in detti verbali ha raccomandato al Consiglio di Amministrazione e al Direttore:
  - o di assicurare la continuità dei servizi e di evitare ogni interruzione anche in considerazione della grave crisi sociale causata dall'emergenza da COVID 19;
  - o di evitare, per evidenti ragioni di opportunità, l'attivazione di procedure di reclutamento di personale in coincidenza con la scadenza elettorale, anche tenuto conto che si svolgeranno le elezioni amministrative in tre dei quattro Comuni consorziati;
  - o di autorizzare, tenuto conto di quanto previsto dalla normativa vigente, nelle more dell'attivazione e conclusione delle nuove procedure di reclutamento, le proroghe degli attuali contratti a termine per almeno ulteriori 12 mesi.
- facendo seguito a tali indirizzi, con note PEC prot. n. 12627 del 29 giugno 2020 e n. 12862 del 1° luglio 2020, sono stati inoltrati specifici quesiti, rispettivamente all'ARAN e ai Ministeri del Welfare e della Funzione Pubblica, circa la possibilità di effettuare proroghe temporanee dei contratti a termine in scadenza, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 50 del CCNL degli Enti Locali per il triennio 206-2018 e/o l'art. 5, comma 5 quater del D.L. n. 162/2019;
- Con nota prot. n. 4237 del 30 giugno 2020, acquisita al ns. prot. al n. 14602 del 5 agosto 2020, l'ARAN riscontrava il quesito precisando che:
  - o sulla questione interpretativa dell'articolo 5, comma 5-quater del D.L. 162/2019 bisognava fare riferimento al Ministero della Funzione Pubblica;
  - o relativamente all'articolo 50, comma 11 del CCNL degli Enti Locali, la disciplina in questione si riferisce alla fattispecie della successione di più contratti a termine tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore e non anche alla fattispecie della proroga del contratto a tempo determinato;
- facendo seguito a quanto riscontrato dall'ARAN, con nota PEC prot. n. 14626 del 5 agosto 2020 è stato inoltrato sollecito al quesito già inoltrato al Ministero della Funzione pubblica, al momento ancora privo di riscontro;
- il Ministero del Welfare ha invece riscontrato il quesito con nota e-mail a firma della Segreteria Tecnica A.d.G. PON Inclusione, acquisita al protocollo di Agro solidale al n. 15660 dell'8 settembre 2020, con la quale ha precisato che:

*"... l'interpretazione dei limiti alla proroga dei contratti a tempo determinato di cui all'articolo 5, comma 5 quater, del decreto milleproroghe (DL 30 dicembre 2019 n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020 n. 8), va rinvenuta nella ratio dell'intervento normativo che è proprio quello di consentire in via straordinaria il mantenimento in servizio attraverso un periodo di proroga che consenta di andare oltre la durata di 36 mesi previsti in via ordinaria. Pertanto i contratti delle tipologie previste dalla citata norma potranno essere prorogati alla loro scadenza di un ulteriore periodo fino a un massimo di 24 mesi, a prescindere dalla precedente durata del contratto, e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura in virtù della quale sono stati sottoscritti. La norma citata fa riferimento esplicito anche alle assunzioni fatte con l'Avviso 3/2016 del PON Inclusione, effettuate dalle diverse amministrazioni locali che hanno in capo. In base all'organizzazione territoriale, la gestione dei servizi sociali, si esorta di conseguenza lo scrivente A.T. ad attenersi a detta specifica interpretazione normativa, per le determinazioni relative alla proroga del personale assunto a tempo determinato a valere sull'avviso 3/2016";*
- facendo seguito a detto riscontro, il CdA, con proprio verbale n. 30 del 23 settembre 2020 tra l'altro autorizzava la proroga dei contratti a termine in essere per ulteriori 15 mesi a partire dalla loro data di scadenza previo accordo con le OO.SS. e ratifica dei contratti di proroga presso l'Ufficio Provinciale del lavoro;

### Considerato che:

- con nota prot. n. 16721 del 30 Settembre 2020, la dipendente Vastola Speranza chiedeva la proroga del proprio contratto di lavoro subordinato a termine in scadenza il 29 Ottobre 2020, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, comma 5 quater del D.L. n. 162/2019, convertito in legge n.8/2020;
- che detta dipendente svolge funzioni di assistente sociale, presso il Servizio sociale professionale di San Valentino Torio, riconducibili a quelle previste dal citato decreto legge ed è retribuita con risorse

- del Fondo Povertà;
- che la interruzione della sua prestazione determinerebbe una riduzione del volume di attività attualmente in essere;
- sono ancora in via di attivazione le procedure di reclutamento a tempo indeterminato e quindi il posto eventualmente lasciato vacante dalla mancata proroga del contratto de quo resterebbe vacante;
- il contratto della dott.ssa Speranza Vastola, in scadenza il prossimo 29 Ottobre, è stato attivato il 30 Ottobre 2017;
- la nota di chiarimento della segreteria dell'ADG del PON Inclusione, precisa che la norma in questione consente, in deroga alla normativa vigente ed in via straordinaria, di prorogare i contratti a termine di assistenti sociali e del personale impegnato nei servizi previsti da PON Inclusione anche oltre i 36 mesi previsti dalla normativa contrattuale vigente;
- l'Assemblea Consortile con proprio verbale n. 6 del 15 luglio 2020 ha autorizzato la proroga degli attuali contratti a termine del personale per almeno ulteriori 12 mesi;
- il Consiglio di Amministrazione con proprio verbale n. 30 del 23 settembre 2020 autorizzava la proroga dei contratti a termine per ulteriori 15 mesi dalla data di scadenza previo accordo con le OO.SS. e legittimazione degli stessi innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro;
- in data 28 settembre 2020 si è tenuto l'incontro tra OO.SS. e Azienda nel corso del quale tra l'altro è stato concordato di procedere alla proroga dei contratti a termine in essere con legittimazione successiva degli stessi innanzi alla Direzione Provinciale del lavoro;
- in data 08 ottobre 2020 le OO.SS. e l'Azienda concordavano altresì che ciascun dipendente prorogato, contestualmente alla sottoscrizione del contratto, sottoscriverà clausola di rinuncia ad incardinare azioni risarcitorie contro l'Azienda, riconoscendo che non vi è stata alcuna violazione del D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 e di ogni altra norma che vieti alle PP.AA. le proroghe dei contratti a termine, in quanto si è agito in ossequio all'art. 5, comma 5 quater, del D. L. n. 162/2019 (Milleproroghe), convertito dalla Legge 28 febbraio n. 8;
- nel medesimo incontro le parti stabilivano anche che tutti i contratti, così sottoscritti, verranno trasmessi alla Direzione Provinciale del Lavoro, Ufficio del Ministero e delle Politiche Sociali competente in materia di vertenze individuali e plurime, a garanzia del rispetto degli elementi di responsabilità e di trasparenza nell'azione amministrativa concertata coi sindacati;

**Ritenuto** pertanto, in ossequio a quanto indicato dall'Assemblea Consortile e dal Consiglio di Amministrazione nei su richiamati verbali, nonché a quanto concordato con le OO.SS., di dover assicurare la continuità dei servizi in essere mediante la proroga dei contratti a termine in scadenza, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 5 quater, del decreto milleproroghe (DL 30 dicembre 2019 n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020 n. 8), nel caso di specie alla proroga del contratto a termine della dott.ssa Vastola Speranza;

**Dato atto che:**

- La spesa per la proroga del contratto a termine della dott.ssa Vastola Speranza è integralmente coperta da risorse del Fondo Povertà;
- ai sensi dell'articolo 6 della legge 241/90 e dell'articolo 1, comma 9, lettera e), della legge 190/2012, non si riscontrano cause di conflitto di interesse anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento;
- successivamente alla pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- gli atti propedeutici alle procedure di proroga e di reclutamento su richiamate sono stati regolarmente approvati dal C.d.A. e dall'Assemblea Consortile;
- la procedura de quo si rende necessaria per evitare che, allo scadere dei contratti a termine in corso, l'Azienda si ritrovi priva di personale e nell'impossibilità di assicurare i servizi all'utenza;

**Visto:**

- la legge 328/00;
- la legge regionale della Campania n. 11/07;
- il D.Lgs. n. 147/2017;
- il D.L. n. 4/2019 così come convertito in legge n. 26/2019;
- il D.L. n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020;
- il D.Lgs. n. 75/2017;

- il D.Lgs. n. 165/01;
- il D.Lgs. n. 81/2015;
- Il D.Lgs. n. 87/2018 così come convertito in legge n. 96/2018;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- la L. 241/90;
- la legge 190/2012 e il D.P.R. 62/2013, in relazione che sussistono situazioni di conflitto d'interesse personali diretti ed indiretti;
- il D.Lgs. n.33/2013 così modificato dal D.Lgs. n.97/2016;
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto dell'Azienda Consortile;
- il vigente piano anticorruzione;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi di "Agro solidale";
- i verbali dell'Assemblea Consortile del 17 giugno e del 15 luglio 2020;
- il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 23 settembre 2020;
- il verbale di accordo con le OO.SS CISL e CGIL del 28 settembre 2020;
- Il contratto di incarico delle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Consortile, stipulato il 15 maggio 2017 e prorogato fino al 15 maggio 2021;

Per le motivazioni espresse in premessa, tutte integralmente richiamate:

#### **DETERMINA**

1. di prorogare, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 5 quater, del decreto legge 30 dicembre 2019 n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020 n. 8, il contratto a termine della dott.ssa Vastola Speranza, assistente sociale, presso il Servizio sociale professionale di San Valentino Torio, per ulteriori 15 mesi con decorrenza 30 ottobre 2020;
2. di precisare che il contratto è prorogato ai medesimi patti e condizioni, così come riportato nella bozza di contratto di proroga che, in allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che la spesa è coperta dal Fondo Povertà ed è stata impegnata con determina n. 596 del 29 settembre 2020;
4. di trasmettere all'Ufficio Provinciale del Lavoro il contratto individuale di lavoro della dott.ssa Speranza Vastola subito dopo la sua sottoscrizione;
5. di dare atto che saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n.33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", rispettando altresì la normativa in materia di privacy.
6. di rendere la presente eseguibile subito dopo la sua pubblicazione sul sito istituzionale di "Agro solidale", [www.agrosolidale.it](http://www.agrosolidale.it).

**Il Direttore**

**Dott. Porfidio Monda**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.L.39/93*

# Visti

AZIENDA CONSORTILE AGRO SOLIDALE

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 683**

Settore Proponente: **UFFICIO DI PIANO**

Ufficio Proponente: **Amministrazione generale**

Oggetto: **PROSECUZIONE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DIPENDENTE VASTOLA SPERANZA PER ULTERIORI 15 MESI, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALL'ARTICOLO 5, COMMA 5 QUATER DEL DECRETO LEGGE 30 DICEMBRE 2019 N. 162, CONVERTITO DALLA LEGGE 28 FEBBRAIO 2020 N. 8**

Nr. adozione settore: **683** Nr. adozione generale: **683**

Data adozione: **27/10/2020**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Amministrazione generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **27/10/2020**

Il Responsabile di Settore  
Porfidio Monda

## **Attestazione di pubblicazione**

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda consortile per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27/10/2020

Il Responsabile della pubblicazione  
**Dott. Arturo Lombardo**